

2023-2024 年度区目标

区: 393
宪章区: 远东和东南亚



服务活动

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束前时，本区将增加分会报告服务的比例（达到或超过去年的服务报告数量）。

我们的团队将确保我们区中 90% 的分会报告服务。

行动计划

全球会员发展措施承诺

在全球行动团队的支持下，我区将支持、参与和推动全球会员发展措施：

采用并实施四个流程步骤：建立一个团队、建立一个愿景、建立一项计划和建立成功。

参与培训网络研讨会，了解并实施此措施

监管、支持及/或举办区培训

邀请 GAT 领导人参加区培训

向 GAT 领导人提供有关成功和挑战的反馈意见

让年轻狮友和青少狮参与我们的全球会员发展措施工作组

全球会员发展措施支持

否，区团队尚未确定一位狮友作为我们全球行会员发展措施支持负责人

会员发展

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束时，我们的区将实现正会员成长（达到或超过去年的会员人数）。

季度目标

	新分会	授证会员	新会员	退会会员
第1季度	4	120	70	0
第2季度	0	0	70	0
第3季度	1	30	70	0
第4季度	0	0	50	210

新分会财务年度

5

年度新会员

150

年度授证会员

260

年度退会会员

210

净成长目标

FY 新会员 + FY 授证会员 - FY 退会会员 = 净成长目标

200

行动计划

领导发展

目标宣言

到2023-2024狮子年度第一季结束时，本区将为分会干部和分区主席举办培训。

GLT 区协调员将使用“Learn”（学习）中的管理培训功能，为每一个培训进行报告。

- a. 我们的团队将确保 85% 的分区主席参加分区主席培训。
- b. 本区将确认 85% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。
- c. 是的，我们的 GLT 区协调员将会在“Learn”（学习）中报告完成的分区主席和分会干部培训。

行动计划

LCIF

目标宣言

到2023-2024狮子年度结束时，我们的区将支持狮子会国际基金会 (LCIF) 的工作，以实现其募款活动的目标。

- a. 我们的团队将确保本区的个人参与率增加 10%，以及本区的分会参与率增加 10%。
- b. 我们的团队将确保本区的 2 个分会实现100%的会员参与。
- c. 我将努力争取获得 铜奖 级别的 LCIF 主席奖章。
- d. 我将以个人名义向 LCIF 捐款 0 美元，并将要求本区内阁的 3 位成员向 LCIF 进行个人的捐款。

行动计划

自定的目标

目标宣言

行动计划

目标宣言

- 1.5个新创服务队的落地组建，推动各地区的均衡发展；
- 2.本年度人数发展到1486人，注册人数+储备会员人数达到1500人，会员保留达到85%。

行动计划